

# Alcoa

Soft Alloy Extrusions

# Sapa

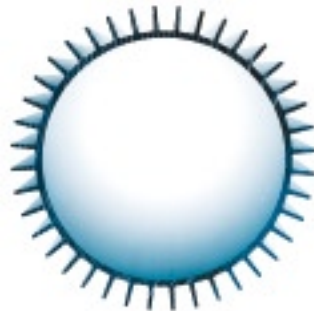
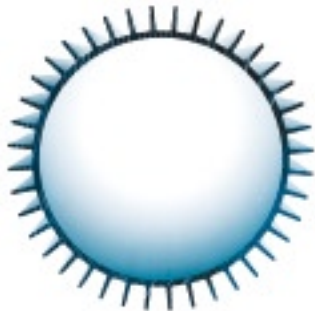
Profiles

**Az Alcoa alumíniumprofil-tevékenységei 2006-ban:**

22 üzem nyolc országban. 73 présüzem (1250 – 7300 tonna).  
Körülbelül 6400 alkalmazott. 569 000 tonna alumíniumprofil  
leszállítása és körülbelül 2,5 milliárd dolláros árbevétel.

**A Sapa alumíniumprofil-tevékenységei 2006-ban:**

18 üzem 13 országban. 38 présüzem (1040 – 6500 tonna).  
Körülbelül 6000 alkalmazott. 320 000 tonna alumíniumprofil  
leszállítása és körülbelül 1,7 milliárd dolláros árbevétel.



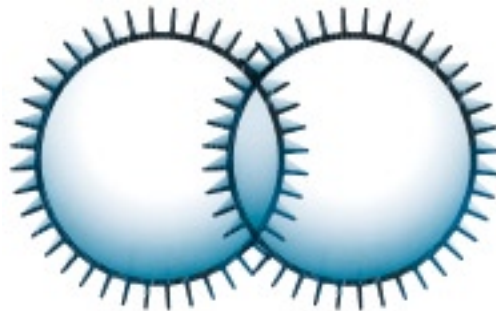
# Alcoa Sapa

Soft Alloy Extrusion Profiles

2006. november 22-én nyilvánosságra hozták a Sapa és az Alcoa vállalat alumíniumprofil-tevékenységének fúziójára vonatkozó szándéknyilatkozatot.

E napon intenzív munka kezdődött mindkét vállalatnál. Jelenleg nagyszerű kihívást teljesítünk, és nagyszabású ipari projektet valósítunk meg, számos lehetőséget teremtve ügyfeleink és alkalmazottaink számára.

Az ütemterv készen van; jelenleg a stratégiák pontos meghatározása és kidolgozása zajlik. A két vállalati kultúra egybeolvad. Az új vállalat mindkét cég erősségeit és eszközeit felhasználja majd.



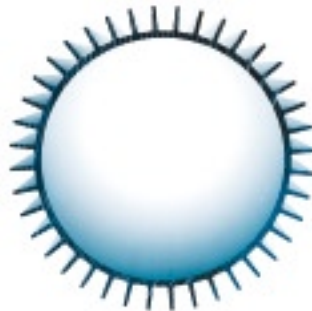
# Sapa

Soft Al**Profiles**usions

2007. június elsején létrejött az összeolvadás. Létrehoztuk a világ legnagyobb alumíniumprofil-vállalatát.

Az új vállalat 15 országban 111 présüzemmel és több mint 12 ezer alkalmazottal rendelkezik. A gyártási és értékesítési képviselők Belgiumban, Dániában, az Egyesült Államokban, Franciaországban, Hollandiában, Kínában, Lengyelországban, Litvániában, Magyarországon, Mexikóban, Nagy-Britanniában, Németországban, Olaszországban, Portugáliában, Romániában, Szlovákiában, Spanyolországban és Svédországban működnek, valamint számos más országban is található értékesítési képviselő.

Észak- és közép-amerikai, európai és ázsiai jelenlétünknek köszönhetően az egész világon ki tudjuk szolgálni ügyfeleinket.



**Az új vállalat neve Sapa.** A Sapa és az Alcoa erősségeit és eszközeit egyaránt felhasználja.

Mindkét vállalat alkalmazottai kiváló szakértelemmel rendelkeznek. Decentralizált üzleti modell alkalmazásával használják fel a tapasztalatokat és a képességeket, és juttatják el a vállalatcsoport tagjaihoz és ügyfeleihez az összes kiszolgált piacon.

A Sapa és az Alcoa változásközpontú szervezettel rendelkezik. Mindkét vállalat átvette a Toyota Production Systemen alapuló üzleti rendszereket. A Sapa rendszerének neve Genesis.

A folyamatos fejlesztés érdekében az új vállalatban fontos szerepet kap a Genesis és a munkamódszerek fejlesztése. A fejlesztés alapvető hajtóereje a biztonság, a legjobb gyakorlat alkalmazása és az értékes ügyfelek kezelése.

A szoros együttműködés az ügyfelekkel (gyakran társulás keretein belül) és a jelentős hozzáadott értéket képviselő profilok az új vállalat működésének alapelemei.

Így **alakítjuk a jövőt.** Az Ön jövőjét.

**sapa:**

